

# OBIEE - UCLM

Francisco Jesús Villalba Ruiz  
Analista servicio informática  
Área de Tecnología y Comunicaciones  
Universidad de Castilla – La Mancha  
[fco.villalba@uclm.es](mailto:fco.villalba@uclm.es)



# Índice

## 1. Áreas actuales

## 2. Usuarios

- Tipo de usuarios
- Forma trabajo
- Ventajas

## 3. Cuadros de mando

- Académico
- RRHH
- Investigación
- CRUE

# Áreas actuales

# Áreas actuales

- ***Académico***, información desde la primera matrícula hasta el egresado del alumno.
- ***Recursos humanos***, vida laboral de todo el personal vinculado con la universidad.
- ***Investigación***, aplicación desarrollada por UCLM e incluida en DW en un proyecto colaborativo con OCU. Proyectos de financiación externa e interna, artículo 83, contratos, becas... información curricular.

# Usuarios

# Tipos usuarios

- ***Equipo rectoral***, para la ayuda de la toma de decisiones se ha puesto a su disposición un cuadro de mando de académico. Esta preparado el cuadro de mando de investigación en espera de su aprobación por parte del vicerrector.
- ***Responsables de unidad***, disponen de un acceso al cuadro de mando de su área para la definición de las métricas que sean necesarias para el desempeño de su trabajo.
- ***OPyC***, unidad dedicada a la definición y coordinación, responsable de las métricas solicitadas por las distintas unidades.
- ***Servicio informática***, las métricas solicitadas tratan de elaborarse en OBIEE antes que la aplicación correspondiente, si es posible pasa a formar parte del cuadro de mando de forma inmediata. Esto nos permite un ahorro en tiempo y personas.

# Forma trabajo

- **Diseño por parte del servicio de informática de un estudio previo del área a tratar, comprobando la corrección de la información.**
- **Los responsables de unidad y OPyC, comprueban las distintas posibilidades y elaboran peticiones mas concretas de las métricas, detallando filtros, campos y cálculos, así como los usuarios destino que tendrá.**
- **Elaboración y evaluación de la métrica por parte de servicio de informática.**
- **Aprobación y puesta a disposición del usuario.**

# Ventajas

- **Rapidez y facilidad de diseño, en poco tiempo elaboramos complejos informes con gran versatilidad (utilizamos el selector de columnas para variar la estadística de forma sencilla).**
- **IBOT y nuestra política de cargas (académico e investigación, se realizan carga semanales, RRHH mensuales). Esto nos ha permitido programar un informe semanal enviado por correo a todos los responsables sobre la evolución de la matrícula.**
- **En muchos informes se han incluido elementos gráficos lo que ha supuesto un ahorro a los responsables de la unidad que se encargaban de su diseño a partir de las tablas que eran facilitadas (informe anual de investigación).**
- **Seguridad granular, para el filtrado de la información mediante perfiles de acceso, donde cada responsable ve aquello que le afecta (decanos y directores de centro ven solamente su información).**

# Cuadros de mando

# Académico

- ***Académico-Dirección***, a disposición del equipo rectoral con información sobre el perfil del matriculado, resultados académicos y titulados.
- ***Académico***, cuadro de mando de trabajo de los responsables de la unidad. Tiene un doble cometido, definición de las métricas y banco de pruebas antes de pasarlas al equipo rectoral.
- ***Académico-Rectorado***, es la primera aproximación que se hizo en la elaboración del cuadro de mando Académico-Dirección.

# RRHH

- ***RRHH***, definido para la unidad de personal, son una primera aproximación a las distintas posibilidades de PAS y PDI, estamos en definición de las posibles métricas que serán necesarias.
- ***RRHH - SIEO***, definido para la OPyC con las métricas del contrato programa. Se han incluido dos posibilidades, la propia métrica y un cálculo de la misma para el estudio de la evolución anual de la misma.

# Investigación

- ***Investigación - Informe anual***, disponible para los responsables de la unidad, contiene todas las métricas que se utilizan en el informe anual de presentación de resultados a la actividad investigadora de la universidad.
- ***Investigación - Centros/Departamentos***, estará disponible para el equipo rectoral (todos los centros) y responsables de centros (cada uno al suyo).
- ***Investigación - SIEO***, definido para la OPyC con las métricas del contrato programa, existen dos posibilidades, la propia métrica y un calculo de la misma para el estudio de la evolución anual de la misma.

# CRUE

- **Definido con las métricas necesarias y con los criterios específicos.**
- **Acceso de las tres unidades implicadas.**
- **Cuadro de mando exclusivo para su cometido.**
- **Incorporación de las métricas conforme tengamos disponibles nuevas áreas.**

TIC



TIC

