

MEMORIA SG CURSO 2011-2012

Señor rector magnífico

Señor consejero de educación, cultura y deportes

Autoridades

Claustro académico

Sras y Sres.

Con este acto solemne, la Universidad de Castilla-La Mancha celebra el inicio de un nuevo curso académico. Y lo primero que me corresponde es hacer repaso de los acontecimientos más sobresalientes y dar cuenta ante la comunidad universitaria de la gestión de sus bienes y recursos.

Comenzaré por el balance económico. El Informe de auditoría realizado sobre las cuentas anuales de la Universidad de Castilla-La Mancha concluye que éstas expresaban la imagen fiel de su patrimonio y situación financiera a 31 de diciembre de 2011, en un ejercicio muy complicado marcado por fuertes reducciones presupuestarias y graves tensiones de tesorería. El desfavorable escenario económico alteró significativamente las cifras de nuestras previsiones a lo largo del pasado curso académico.

Partiendo de un presupuesto en 2011 que incorporaba una rebaja inicial de la subvención nominativa de 165 a 156 millones de euros, la Universidad sufrió una reducción sobrevenida adicional hasta 125 millones de euros (-31 millones de euros), de la que tuvo conocimiento indirecto en junio de 2011, cuando el presupuesto correspondiente a la mitad del ejercicio económico había sido ejecutado.

En relación a la tesorería, en enero de 2011, la Universidad de Castilla-La Mancha tenía una posición de 48.084.923 euros, habiendo cerrado el ejercicio económico a diciembre de 2011 con 2.417.435 euros. Esta evolución es debida al retraso acumulado desde el segundo semestre de 2010 en el cobro de los derechos en concepto de subvención nominativa. Coincidiendo con el inicio del pasado curso académico, la Universidad no cuenta con reservas de tesorería,

lo que impone la necesidad de priorizar y aplazar pagos, suspender la ejecución de las infraestructuras en construcción, así como recurrir a la utilización de fondos finalistas destinados a I+D+i para garantizar el pago de nóminas, becas y sostener los servicios básicos de la institución.

Durante 2011, la Junta de Comunidades de Castilla-La Mancha realiza a favor de la Universidad el ingreso de 8 de las 12 mensualidades previstas, con un retraso acumulado de 9 meses en el abono de las cuantías presupuestadas.

Así las cosas, al cierre del ejercicio económico de 2011, la cuantía adeudada por la Universidad a sus proveedores y personal supera el umbral de los 13 millones de euros, y la liquidación presupuestaria arroja un déficit ajustado de casi 15 Millones de euros, todo ello a pesar de la puesta en marcha de un Plan de Ajuste al inicio del curso académico por importe de 10 millones de euros.

Coincidiendo con el inicio del segundo periodo del curso académico, el nuevo equipo de gobierno propone un nuevo Plan de Ajuste, aprobado por el Consejo de Gobierno y el Consejo Social con fechas 21 de febrero y 11 de mayo de 2012, respectivamente, que se dirigía a absorber en 2012 la parte de la reducción presupuestaria sobrevenida de 31 millones de euros acometida en la subvención nominativa de 2011. Dicho Plan, compuesto de 13 medidas de austeridad institucional, racionalización de gastos, ajuste de retribuciones y optimización de infraestructuras, persigue restablecer el equilibrio presupuestario de fondos propios de la Universidad mediante la reducción de 3,4 millones de euros en gastos de personal y 11,6 millones de euros en gastos de funcionamiento, por un importe total de 15 Millones de Euros.

La reducción en gastos de personal se realiza a través de medidas de austeridad institucional (reducción de cargos académicos y directivos) y ajuste de retribuciones (incentivo a la calidad del Personal Docente e Investigador; incentivo de valoración de resultados profesionales del Personal de Administración y Servicios; suspensión de la carrera profesional del Personal de Administración y Servicios para 2012 y de la acción social).

La reducción de los gastos de funcionamiento se realiza a través de medidas de austeridad institucional (reducción de vicerrectorados; contención de actos académicos; modificación del reglamento de dietas), racionalización de gastos

(reducción de aportaciones a fundaciones; Renegociación de contratos centralizados; reducción de gastos no centralizados) y optimización de infraestructuras (reversión de infraestructuras).

Finalmente, la Ley de Presupuestos Generales de Castilla-La Mancha 2012 consigna 98,1 millones de euros como subvención nominativa, lo que supone la mayor reducción presupuestaria sufrida por una universidad en el sistema universitario español a lo largo de dos ejercicios económicos consecutivos, por un importe equivalente a más de 65 millones de euros. Esto es, un 40% menos. Todos los informes y estudios constatan que la financiación básica aportada a la Universidad por el Gobierno regional se encuentra significativamente por debajo del coste de prestación del servicio y no encuentra comparación alguna con los ajustes realizados en el resto de universidades públicas en España.

Estas drásticas reducciones presupuestarias, aprobadas coincidiendo con la finalización del curso académico, desencadenan la adopción de nuevas medidas de ajuste dirigidas a reducir gastos de personal, así como el recurso a fondos FEDER, gestionados por la propia Universidad para suplementar la financiación básica no aportada por la Junta de Comunidades de Castilla-La Mancha.

Tan duras restricciones económicas, sin embargo, no han significado la autocomplacencia de nuestros investigadores. Al contrario, se ha multiplicado su esfuerzo para conseguir financiación en convocatorias competitivas con el fin de impulsar el conocimiento científico en nuestra Universidad y así mejorar la formación de nuestro alumnado. Pues el mantenimiento del esfuerzo investigador, de transferencia e innovación es hoy, más que nunca, una condición imprescindible para la inevitable e inaplazable redefinición del modelo económico y social que exige la difícil coyuntura actual. En este sentido, en octubre de 2011 fue concedida a nuestra Universidad la mención de Campus de Excelencia Internacional por el Proyecto **CYTEMA** (Campus Científico y Tecnológico de la Energía y el Medioambiente), cuyo objetivo es ofrecer una visión global de la cadena energética y soluciones integradas que permitan el impulso industrial y la creación de nuevos productos competitivos que contribuyan al crecimiento regional. CYTEMA, que cuenta con

la financiación del Ministerio de Educación, Cultura y Deporte, aunque minorada significativamente respecto a su cuantía inicial por propia decisión ministerial, supondrá la integración de las capacidades existentes en centros públicos y empresas y el establecimiento de lazos estables y eficientes entre el sector público y el privado.

Con estos mimbres, las acciones, política y estrategia, acometidas por la Gerencia de la UCLM, han perseguido, por un lado, la eficiencia en la Gestión y en el uso de los recursos públicos y, por otro, la satisfacción, el desarrollo y la participación de las personas de la estructura organizativa, a pesar de las limitaciones derivadas por el entorno económico-financiero regional y nacional.

Por ello, la Relación de Puestos de Trabajo para el Personal de Administración y Servicios, aprobada en junio de 2009, debe ser modificada, pendiente de aprobación por el Consejo de Gobierno, primero mediante la reducción de puestos de la estructura administrativa y de cargos directivos contemplada en el Plan de Ajuste; en segundo lugar, por imperativo legal, en los regímenes de jornada , implementando 37,5 horas semanales, así como la supresión de las bolsas económicas por actividades extraordinarias que se han cambiado por un procedimiento de compensación horaria. Por esta última causa, y tal como exige el Real Decreto-ley 20/2011, de 30 de diciembre, de medidas urgentes en materia presupuestaria, tributaria y financiera para la corrección del déficit público, que impide la incorporación de nuevo personal, tras la finalización del Concurso de Méritos convocado en abril 2011, se han dejado sin cubrir 55 puestos de la RPT del PAS, con el consiguiente cese de otros tantos funcionarios interinos. Por idénticas causas, se ha seguido una política de tasa de reposición 0, dejando sin cubrir otras 33 plazas como consecuencia de ceses voluntarios, jubilaciones, fallecimientos, reversión de la Finca Galiana y la no renovación de contratos temporales.

Sin embargo, la calidad y excelencia en el servicio ha merecido una atención especial en el nuevo Plan de Formación 2012, que ha ofertado un catálogo de más de 50 acciones formativas, a pesar de la reducción que ha sufrido su presupuesto. **Por otra parte** el óptimo resultado en el cumplimiento de

objetivos del II Plan Estratégico de Gestión (PEG) pone de manifiesto el excelente trabajo realizado por todo el Personal de Administración y Servicios. A ello ha contribuido el inicio del despliegue del Plan de Administración Electrónica, con la puesta a disposición de los usuarios de la sede electrónica de la UCLM, y la implantación de más de una decena de servicios telemáticos con tramitación electrónica completa, entre los que cabe destacar la facturación electrónica y la tarjeta electrónica de Pruebas de Acceso a Grado. Como he dicho, el Consejo de Gobierno de la UCLM, en su reunión de fecha 21 de febrero de 2012, adoptó el acuerdo de suspender, indefinidamente, las ayudas contenidas en el Reglamento de Acción Social para 2012, retrasando el abono de las correspondientes a 2011, aunque se decidió el abono de las ayudas del ejercicio 2010.

Asimismo, durante el año 2012, se han revisado, en alcance y coste, los gastos derivados del uso de las infraestructuras, servicios básicos y servicios tecnológicos, instando una reducción de su coste anual en 90 contratos, con un ahorro de 4,6 millones de euros. Del mismo modo, se ha realizado un ajuste de 5,9 millones de euros en otros gastos corrientes menores, destacando el establecimiento de un procedimiento de gastos administrativos descentralizados. En fin, se ha revisado la normativa contable para adecuar los costes de gestión a las restricciones presupuestarias. Cabe destacar la modificación de Reglamento de Indemnizaciones de Comisiones de Servicio, que supone el ahorro de 200.000 euros.

Tras esta información general, paso a dar cuenta de la memoria relativa a quienes son nuestros principales baluartes, junto al personal de administración y servicios a quien me acabo de referir: los alumnos de la Universidad y sus docentes.

En el curso 2011, hubo 28289 estudiantes en titulaciones de primer y segundo ciclo y grado, 6455 de nuevo ingreso, 1144 estudiantes en titulaciones de Master y 1097 de Doctorado. Es decir, un total de 30.530 estudiantes en la

UCLM. A fecha actual, son 5567 los alumnos de nuevo ingreso para el próximo curso académico.

Se han mantenido todas las actividades referidas a la promoción universitaria; visitas y jornadas dirigidas a los alumnos preuniversitarios, puertas abiertas, boletín informativo Orienta 2, así como el programa de becas de colaboración, del que se han beneficiado en este curso 115 estudiantes. Cuatro mil de nuestros alumnos han realizado prácticas en cerca de 700 empresas e instituciones públicas y privadas.

El servicio de apoyo al estudiante con discapacidad sigue siendo un área de atención prioritaria para nuestra comunidad universitaria. En el curso 2011-12 fueron 309 los *estudiantes con discapacidad* matriculados en la Universidad, a los que se han prestado acciones de atención, acompañamiento e intermediación, accesibilidad, transporte adaptado, acogida y seguimiento, actividades y jornadas informativas y de sensibilización. Y aunque queda mucho por hacer, y a pesar de las restricciones presupuestarias, los usuarios han valorado con una nota cercana al 8 la labor realizada por el Servicio.

La demanda educativa de las personas mayores de 50 años se ha seguido atendiendo a través del programa de la Universidad de Mayores “José Saramago”, con 600 alumnos, aunque este año se ha producido un descenso en la matriculación respecto al curso anterior, que contó con 850 participantes, seguramente debido al necesario ajuste al alza en el precio de la matrícula.

Por otro lado, **el compromiso de avance y modernización en el ámbito de las tecnologías de la información y el conocimiento** se ha visto reflejado en las múltiples actuaciones, algunas de relevante novedad, llevadas a cabo por los servicios de biblioteca y archivo universitario. En primer lugar, con la potenciación de la presencia virtual de la Biblioteca Universitaria en las redes sociales; la puesta en producción del repositorio institucional RUIdeRA, o las acciones de formación de usuarios en línea mediante Moodle. Los recursos electrónicos siguen siendo una apuesta de nuestra Universidad: son ya 24.025 títulos de revistas electrónicas, 100.099 libros y 71 bases de datos en línea o disco óptico. Y, en fin, los puestos de lectura han alcanzado la cifra de 4.712 ,

lo que supone una ratio de 6 alumnos de grado por puesto de lectura. En la línea imperante de optimización de recursos se está potenciando la comercialización on line de nuestras publicaciones, la venta de libros en formato electrónico, y su difusión de libros en la “nube”.

La oferta cultural y de extensión universitaria debe seguir siendo un acicate para el alumnado, y pese a las dificultades, también el esfuerzo ha sido importante. El nuevo programa “Alternativa Cultural” se ha acercado a todos los colectivos universitarios, con un total de 25 actividades, la mayoría cofinanciadas. Con un presupuesto reducido considerablemente, los cursos de verano realizados en 2012 han contado con más de 300 alumnos. La actividad deportiva, a través del Servicio de Deporte Universitario ha contado con más de 7000 participantes, tanto en actividades de tipo competitivo como orientadas a la salud. En fin, más de 1.300 alumnos han cursado los diferentes niveles del Marco Europeo de Referencia para las Lenguas en los distintos campus. En este sentido, junto a nuestro conocido y exitoso programa “Aprende inglés en tu campus”, se emprende durante el próximo curso un nuevo proyecto, denominado “Aprende Lenguas en tu Campus”, con el objetivo de aumentar la oferta de idiomas al francés, italiano, alemán y árabe, que a buen seguro contribuirá muy eficazmente a facilitar el diálogo intercultural y la movilidad de nuestro alumnado.

Además, este conjunto de actuaciones ha recibido su respaldo con la aprobación por el Consejo de Gobierno en noviembre de 2011 de la Normativa para el reconocimiento de créditos en estudios de grado por la participación en actividades universitarias, culturales, deportivas, de representación estudiantil, solidarias y de cooperación en la Universidad de Castilla-La Mancha, lo que supondrá un nuevo aliciente en la formación integral de nuestro alumnado.

En esta, que es nuestra principal labor como universitarios, los datos de profesorado son los siguientes. La plantilla de nuestro Personal Docente e Investigador es de 2201 profesores: 1352 doctores (el 58% de la plantilla) y 949 no doctores.

Centrándonos en nuestro potencial investigador, la Universidad de Castilla-La Mancha viene realizando en los últimos años un intenso esfuerzo de racionalización y planificación. Prueba de ello es el aumento del número y la cualificación de nuestros investigadores. Un dato significativo es el incremento en un 11,8% de los méritos por sexenios de investigación que se han reconocido a nuestros profesores por la Comisión Nacional evaluadora de la actividad investigadora dependiente del Ministerio de Educación, Cultura y Deporte. Y el número de grupos de investigación se consolida anualmente, existiendo en la actualidad 230 distribuidos en distintas áreas de conocimiento.

Respecto a las becas para la realización de las tesis doctorales con financiación externa, son 106 el número de becarios del antiguo Ministerio de Ciencia e Innovación, en la actualidad Ministerio de Economía y competitividad. Las becas predoctorales de la JCCM son 128. En lo relativo a becas y contratos de investigación convocados desde el Vicerrectorado de Investigación y Política Científica y financiados con cargo al presupuesto de los propios proyectos, 850 compañeros se han beneficiado de ellas.

Desde el nuevo Vicerrectorado de **Transferencia y relaciones con empresas**, este curso han continuado las acciones encaminadas a fomentar la cooperación institucional entre el mundo empresarial y la UCLM, vinculando la realidad social y productiva regional. En este marco, de cara a estrechar la colaboración con el tejido empresarial autonómico, se han establecido relaciones y se han firmado convenios, con las organizaciones empresariales de la región y con diferentes empresas, para fomentar y facilitar la relación en diferentes campos de interés mutuo como son las practicas externas, la formación, la inserción laboral de nuestros egresados y la transferencia tecnológica desde la uclm, entre otras actividades.

Entre esas relaciones con el mundo empresarial, la Universidad dispone de nuevas CÁTEDRAS UNIVERSIDAD-EMPRESA, que han supuesto la creación de 5 becas financiadas por empresas para el desarrollo de actividades docentes e investigadoras, por las cátedras Miguel Fisac de la Fundación Lafarge, Innovación y Desarrollo Cooperativo y Empresarial en colaboración con la fundación Caja Rural de Castilla-La Mancha y Elcogas.

A pesar de la situación económica, los recursos totales que financian la I+D+i en nuestra Universidad se han mantenido, habiéndose alcanzado los 30 millones de euros, procedentes de 31 proyectos europeos, 194 nacionales y 218 regionales, los 567 contratos con empresas e instituciones y, en fin, los fondos propios de investigación de la Universidad, que ha otorgado más de 500 ayudas en este concepto. Importante durante este curso ha sido la presencia de nuestros investigadores en las ferias y foros tecnológicos de promoción de transferencia y conocimiento más importantes a nivel nacional.

Otro de nuestros principales activos sigue siendo el Centro de Información y Promoción del Empleo, entre cuyas grandes áreas de actuación en este curso han destacado el Aula permanente de empleo, que ha llevado a cabo hasta 20 acciones formativas eminentemente prácticas, con gran éxito entre el alumnado y una excelente valoración por sus participantes, 6 jornadas de salidas profesionales, el Plan Formativo de desarrollo de Competencias y Acción tutorial para el Empleo (COMPAT) ha contado este curso con cerca de 400 participantes.

En el área de orientación e intermediación para el empleo, se ha dado asistencia individual y gestionado puestos de trabajo a más de 1000 alumnos, gracias a las 124 empresas colaboradoras participantes en esta actividad (frente a las 191 que participaban en el curso anterior). La propia bolsa de trabajo del CIPE ha tenido durante este curso 6.155 alumnos y titulados como usuarios.

Un acontecimiento sobresaliente ha sido la celebración en el campus de Albacete de la ya 7ª edición del Foro UCLM Empleo. Como punto de encuentro entre universitarios y empresas, las actividades formativas se han desarrollado en dos espacios temáticos: empleo y prácticum. El total de empresas e instituciones participantes fue de 59; el número de asistentes inscritos on line y en las distintas actividades de 4000 y contamos con aproximadamente 3000 visitantes.

Desde el **Vicerrectorado de Docencia**, nuestra novel Unidad de Formación Permanente, asumiendo entre sus retos la potenciación y difusión de las Enseñanzas Propias y todas aquellas actividades formativas que reflejan la implicación de la UCLM con su entorno socioeconómico, ha impartido un total de 106 títulos propios, en los que se han matriculado 2098 alumnos, un 18% más que el año anterior.

Después de más de cuatro años de intenso trabajo y gracias a la dedicación e implicación de los distintos colectivos de la comunidad universitaria a través de sus correspondientes órganos colegiados, la Universidad de Castilla-La Mancha presentó todas sus titulaciones de grado, máster y doctorado adaptadas al Espacio Europeo de Educación Superior el año pasado. La oferta para el curso académico 2011-2012 fue de 45 títulos de grado y 28 títulos de máster universitario.

En este año, además, la oferta de posgrado oficial de la Universidad de Castilla-La Mancha se ha enriquecido con los Máster en Crecimiento y Desarrollo Sostenible, Máster en Antropología Aplicada: entre la Diversidad y la Globalización, Máster en Sostenibilidad Ambiental en el Desarrollo Local y Territorial y en Ingeniería Química. Al Máster en Ingeniería Industrial se ha adherido la Escuela de Ingenieros de Albacete y el Máster Universitario en Ingeniería Informática iniciará su implantación en la Escuela de Ingenieros Informáticos de Ciudad Real

En cuanto a la **oferta en materia de doctorado** la UCLM dispone de 22 programas adaptados al RD 1393/2007, 8 de ellos con Mención de Calidad. El número de Tesis Doctorales defendidas durante el curso ha sido de 180 y son 1097 los alumnos matriculados en estudios de doctorado, un 20% de ellos son extranjeros

Por otro lado, en un entorno de globalización como el que caracteriza el sino de nuestros tiempos, la Universidad de Castilla-La Mancha sigue trabajando en los **procesos de internacionalización**, consolidando nuestra presencia tanto en los foros y redes internacionales de Educación Superior como en las

estrategias que se están desarrollando para posicionar a la Universidad en países de interés mediante el desarrollo de convenios y acciones para su seguimiento.

Durante el actual curso académico 2011-2012, los alumnos que disfrutaron de una Beca Erasmus alcanzaron la cifra de 696, y recibimos a 456 estudiantes europeos. El número total de estudiantes de la Universidad que han participado en programas de intercambio ha sido de 877, mientras que hemos recibido a través de diversos programas de movilidad a 614. Dentro del programa, 85 profesores han realizado una misión docente de corta duración y 4 del personal de administración y servicios han realizado una estancia formativa en una institución europea. Además, 48 alumnos se han beneficiado del programa de Becas Leonardo da Vinci.

Junto a ello, hemos fortalecido nuestras relaciones con universidades iberoamericanas, se han consolidado los programas abiertos con otras regiones (Asia y Norte de África) y el Programa de Lectores, que fortalece las relaciones con distintas universidades norteamericanas. Pero sin duda, uno de los proyectos más fructíferos es el de atracción de estudiantes de grado y de postgrado a la UCLM. Entre los de grado, destaca la atracción de estudiantes chinos para cursar carreras completas. Este año son 65 alumnos chinos matriculados en titulaciones de económicas. Con respecto al postgrado, son cada vez más los estudiantes que llegan a la UCLM vinculados a convenios con la Fundación Carolina, la Agencia Española de cooperación internacional para el desarrollo, la Alianza Estratégica Peruana y el Consejo Nacional de Ciencia y Tecnología de Méjico, entre otras. Las actuales dificultades económicas por las que atravesamos dificultan la continuidad de esos convenios, en concreto la Fundación Carolina que ya ha comunicado que no renovará alguno de ellos.

Y YA CONCLUYO.

A pesar de las dificultades que nuestra Universidad ha padecido este último año, seguimos aquí, cumpliendo nuestra importante función social en esta Comunidad Autónoma, superando retos, consolidando reformas y alcanzando metas. Nuestra todavía joven institución ha vuelto a demostrar la capacidad

para mejorar su eficiencia, y toda su comunidad universitaria ha sabido estar a la altura de las circunstancias, dispuestos todos a arrimar el hombro, al sacrificio cuando ha sido preciso. Pero sobre todo a superar la situación de modo ejemplar y solidario.

Quizás sean muchas las cosas que reinventar, que pensar para el mañana, pero siempre sin perder la carga de valentía y esperanza con que seguro seremos capaces de afrontar unos nuevos tiempos venideros. Muchas gracias.